The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1171

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 27, 2013/फालान 8, 1934

No. 117]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 27, 2013/PHALGUNA 8, 1934

शहरी विकास मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 129(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उसका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I) स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे। ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

821 GI/2013

गुस्त

| मती मार्चा स्था को मार्चा स्था स्था को मार्चा स्था स्था को मार्चा स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्थ | |
|--|---|
| | • , • |
| म स स म म म म म म म म म म म म म म म म म | मिलकर संयुक्त |
| प्रमानी सम्मान सम्मान पान्नाति पान्नाति सम्मान सम् सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान सम्मान स्य स्य स्य स्य स्य स स्य स स स्य स स स स | स विभी: मि |
| let de le | · |
| प्रान्नति,प्रतिनियुक्ति/ आसेलम द्वारा भारी की दशा में वे श्रीण्यां जिस्से प्रान्मति/ प्रतिनियुक्ति / आसेलम व्वारा किया जाएगा। (11) पोन्नतिः ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर(श्रेणी-11) जिनकी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-11) जिनकी स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-11) जिनकी स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-11) अर्गर स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) श्रीण्यों में तेरह वर्ष की सिक्सितिन | 1 55 |
| (1) (1) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4 | योजन वसायिक पाठ्य पाठ्य |
| शा में प्रतिनेखु ता कार कार को पांच हाइवर(इाइवर इाइवर इराइवर हाइवर | जो इस प्रयोजन संचालित व्यवसायिक उतीर्ण है, पार्ट्य निम्नानुसार है: |
| प्रान्तति/पतिनियुक्तिः भारती की दशा में प्रान्तति/ प्रतिनियुक्तिः प्रान्ततिः प्रान्तिः प्रेस स्टाफ कार जिनकी श्रेणी में पांच स्वा है जिसके न ह स्टाफ कार ड्राइवर स्टाफ कार ड्राइवर स्टाफ कार ड्राइवर स्टाफ कार ड्राइवर | (क) औ इस संचालित ट उतीर्ण है,विस्नानुसार |
| | (B) |
| | |
| | <i>(</i> |
| मर्चीक्षा भवादि कोई हो। (9) | |
| | |
| सीर अती वाले जाने वाले जाने अर्में तीर प्रोन्तात सीमियों सीचार्यां स्यां सीचार्यां सीचार्यां सीचार सीचार्यां सीचार सीचार सीच सीचार स्यां सीच सीच सीच सीच सीच सीच सीच सीच सीच सीच | |
| 特 作 キャ レ | |
| ि हिं | |
| असे सिक्त असे सि | |
| अनु में | |
| (6) (6) 中 計画 | |
| #E #F | |
| | |
| चयन अथवा पद (5) | |
| ज व के के | |
| | |
| वर्गीकरण साधारण केन्द्रीय सेवा,ससूह 'ग अराजपतित, अननुसचिवीय | |
| ZE . | |
| | |
| मद संख्या 10* (2013) * (2013) कार्यभार क आधा पर पर परिवर्तन किया ज | 1 |
| पद का पद की नाम संख्या संख्या (1) ' (2) 1.स्टाफ 10* कार (2013) छाड़वर के आधार पर पर सकता है। सकता है। | |

| | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | - ::: | | | |
|---|---------------|--------------------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--|------------------------------|--|---------------|----------|--|-------------------|---|---|----------------|-----------|---|--|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|
| (प्रशासन) | शहरी विकास | मंत्रालय- | अध्यक्ष | निदेशक | (प्रशासन), | केन्द्रीय लोक | إما | ा, शहरी | Ε <u>Ε</u> | अस | | | 3.सम्पदा | ीक, | | निदेशालय, | विकास | Ŧ. | Ħ | | | | | | | | | | | |
| (i) जो अंदोजी अंदारों और आकृतियों (प्रा | | (ii) जो यातायात विनियमों का मन | अच्छा नान रखता हो; | (॥) जो पैट्रोत और डीजल इजिन की 2. | कार्यकरण का अच्छा जान (प्रश | रखता हो और छोटी बुटियों को किन | दूर करने में समर्थ हो; निमीण | (iv) जो कार्बयूरेटर, प्लग इत्यादि विभाग, | | मंत्रालय | (ख) उपरोक्त(i) से (iv) पर आधारित सदस्य | प्रायोगिक परीक्षण | टिप्पण-। जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ 3.स | के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंकर/ निदेशक, | | | उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी | विचार किया जाएगा परन्तु यह तब मंत्रालय | जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी सिदस्य | अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ | पात्रता सेवा के आदि से अधिक से या | दो दर्भ से, इनमें से जो भी समारो, | कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे | कनिष्ठ य्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी | अर्दक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर | ली है, अगली उच्चतर श्रेणी मे | प्रान्निति के लिए अपनी परिवोक्षा की | अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | टिप्पण:-2 प्रोब्बति के लिए ब्यूनतम | अर्दिक सेवा की संग्राणना के प्रयोखन के |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | - | | | |
| | | | | | | · | | | - | | | *** | | | | | | | | , | - - | <u> </u> | <u> </u> | | | | | | | |
| | - | - | -, | | <u>_</u> | | | | | | | | | | | | | | ··········· | | | | | | | | | | · | |
| · | | | | | · | ······································ | | | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | • | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | | · | | | · | | | | |
| | | | - | | | | | | - | | <u>-</u> | •• | | | · · · <u>-</u> | _ | | | | - | | | | | | | | | . | |
| | | | | | | | | | | | | | - | | | | , | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ~ . | | - | | ٠ | | | | | | | |
| | * • • | | | | | | | | | - | | | | | | ** 7 | · · | | | | | | . <u> </u> | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 7712 | | | ···· | | | | | | * | | | | _ |
| | | • | | | | | | ¥ | | | | | | <u> </u> | | | | ···· | TV-15. | | | | | | | | **** | | | |
| | | | | | | | | | | | | - | | | | | | | | | | - | | | | | • | | | |
| | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | | • | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | लाग् | मुद्ध | होता । | | | | | | 4. | | | • | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---|----------------------------|-----------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------|--------------------------------------|------------------------------------|----------|--------------------------|---------------------------|------------------------|-----------------|---|---------|-------------------|---------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------|
| | | · · . | | | | | ··· | | | ··· | ·· | ···· | | | | | ज | <u></u> | Tic | | 16 | व्य | € E | E | मिलकर | - | | सयुक्त | | | विकास |
| | | | · | | | | | | | | | | | | | | सम्ह | विभागीय | प्रोन्नित | समिति | (प्रोन्नित | संबंध में विचार | ₹ | निम्नसिधित | 極 | बन्जा: | | | सचिव | (प्रशासन), | शहरी वि |
| लिएं, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, | 2006 से पहले या उस तारीख से | जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की | सिफारिशाँ पर आधारित पुनरीक्षित | वेतन संख्ना का विस्तार किया गया | है, नियमित आधार पर की गई मेवा | को, सिवाय उस दशा के जहां एक से | अधिक पूर्व पुनशीक्षित वेतनमान का | साधारण गेड वेतन या वेतनमान | सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है | और जहां यह लाभ केवल उस पद(उन | पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड येतन बिना | किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थान | ग्रेड हैं, विस्तारित होगा, वेतन आयोग | की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित | तत्स्यानी गेड वेतन या वेतनमान पर | की गई सेवा समझी जाएगी। | प्रोत्नितः | ऐसे स्टाफ कार ड्राइयर (विशेष श्रेणी) | जिनकी श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित | सेवा है- | (क) जो इस प्रयोजन के लिए | संचालित व्यवसायिक परिक्षण | उतीर्ण है, पाठ्य विवरण | निम्नानुसार है: | · 有 · 有 · 有 · 有 · 有 · 有 · 有 · 有 · 有 · 有 | * 1 1 1 | आकृतियां का पढन म | | (ii) जो यातायात विनियमों का | अच्छा सान रखता हो | (iii) जो पैट्रोल और डीजल इंजिन |
| | | - | | | | · · · · · | | | | | ············ | | | | | | प्रोस्नाति | द्यारा | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | ··· | | | लाग् नहीं | होता । | | | | | | • | | | | | | | |
| | | | | | | | | | , | | | - | | | | | लाग् नहीं | क्षेता । | | • | | | | | | | | | | | |
| | | | | • | • | | | | | | | | - | | | | ताग् नहीं | होता । | | * | | | | _ | | | | | | | |
| | • | | | | | | | · · · | | | | - | | | • | | लागू नहीं होता । | | | | | _ | | | | | | | | | |
| | | <u>}</u> - | | | | | *************************************** | • | <u>.</u> | | | | | | | | अचयत लागू नह | | - | · | | | | | | | | <u></u> | <u> </u> | | |
| | • | | · | • | | | · | | | | | | <u> </u> | | | | 1 | | : ; h. | -0025 | 20200 | + + |) | * | 2400 | | | | · | | |
| | • | | | | | ••••• | - | | | | | | | | | | साधारण | E E | | | भननमचिवीय | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | के आधार | | | किया जा | सकता है। | | | | | | | |
| | • | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | स्टाफ | कार | ड्राइवर | (A) (f) - | = | | | | | | | | | |

| | · · | | | | ·- - | | | | | | | | | | - | | | | | | · · · | ···· | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------|-----------------------------|-------------|-----------|---|----------------------|---------|----------------------------------|----------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------------|---|------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| | | | <u>6</u> | | ओक | <u> </u> | | | | - | | | <u>F</u> | • | | | | | . | | | | | | | | | | | | ···· · - · · |
| मंत्रालय- | HEAR | · 6 | 2. जिद्धांक | (प्रशासन) | केन्द्रीय अ | निर्माण विभाग | -मद्स्य | | 3.सम्पदा | निदेशक, | सम्पदा | निदेशालय, | शहरा विकास | मंत्रालय | मदस्य | | | | | | | | | | | | | | | t t | |
| की कार्यकरण का अच्छा | अंग स्थान हो और छोटी | - ग्रुटियों को दूर करने में | ji: | | (v) जो कार्बयूरेटर, प्लग इत्यादि | साफ करनेमें समर्थ हो | , | (ख) उपरोक्त(i) से (iv) पर आधारित | परीक्षण | टिप्पण-। जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियाँ | के संबंध में, जिन्दोने अपनी अहंक/ | पात्रता सेवा प्री कर ली है, प्रोब्नाति के | लिए विचार किया जा रहा हो वहां | उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी | विचार किया आएमा परन्तु यह तब | जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी | अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ | पात्रता सेवा के आपी से अधिक से या | दो यव से, इनमें से जो भी कमा हो, | कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे | कनिष्ठ व्यक्तियाँ सहित जिन्होंने ऐसी | अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर | ली. है, अगली उच्चतर श्रेणी में | प्रोच्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की | अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो । | टिप्पण:-2 प्रोन्सती के लिए न्यूनतम | अर्दक सेवा की संगणना के प्रयोजन के | लिए, किसी अधिकारी द्वारा, । जनवरी, | 2006 से पहले या उस तारीख से | जिससे छठे कन्द्रीय वेतन आयोग की | सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित |
| | | · • | | | | | | | | | | | : | ı | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ı | | | • | 1 | | | | | | | | | | | | | | · . | | | | | | | | | | | | |
| - | | | | | · • • • • • • • • • • • • • • • • • • • | | | | | | • | - | , | | | | | | | •• | | | | | | | | | | • | • |
| | | | | | | - | | | • | | | | - | | | | <u></u> | | | | | | - | | | | - | | | | |
| , | | | | · | | | • | | | | | - | | | | | | | - | | | | <u>.</u> | - | | | · ··· | | ·· • | | |
| | | | | × | | ş | | | | | | * | | | | , | | : | ٠. | _ | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | · | | | | | | | | | *** | | | | | | | | | | • | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ¥+- | | | | - | | | | | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | - | | | | | | | | | · · | | | * | | | • | | | | | | | | | | |
| 1 | | | | • | | | | | *** | | | - | | | • | | | | · · · · · · · | | | | | | | | | | | | |

| THE GAZETTE OF INDIA . EXTRA | AORDINARY [PART II—SEC. 3(|
|---|---|
| ल में नित्र - | |
| | पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्मिलिखित से जिलकर बनेगी: संचिव सचिव (प्रशासन), शह्दी विकास मंत्रालय- |
| देतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण केंड वेतन या वेतनमान सित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद(उन पदों) पर, जिनके लिए कोंड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण पितस्थान केंड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारत विस्तारित विस्तारित तिस्थानी कोंड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति या आनेतन द्वाराः शहरी विकास मंत्रालय या उसके अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे नियमितित कर्मचारित्द जो मोदर कार चलाने के निर्माण करानोत के निर्माण कराने समझना के निर्माण करानोत के निर्माण कराने समझना कराने समझन समझना कराने समझना कराने समझन समझना कराने समझन समझन समझन समझन समझन समझन समझन समझन | ालए उनका सक्षकता के जियारण का इाइविंग परीक्षण के आधार पर मोटर कार के डाइविंग के लिए वैध अनुजासि रखते हैं। जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा या बहुकार्य कर्मचारीयुन्द जो स्तमार कि अधीन सीधी भती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली व्यक्तियों के लिए |
| प्रतिनियुक्तिर पुनर्नियोजन या आम्रेकत दारा जिसके न हो सक्त्री | Na |
| ਜ਼ਿਲ ਜ਼ਿਲ | |
| सुन ने अंक - जिस् | |
| आवश्यकः (i) किसी आन्यता पाप्त बोर्ड से सेट्रीकुलेशनः | (11) मादर कर इष्ट्रियंग की वैधा अनुमासि हो; (111) मोटर का ड्राइपिंग में तीन वर्ष का अनुभव टिप्पणः- अनुभव संबंधी अर्हता |
| 27 वर्ष से अधिक नहीं (रोजनार कार्यालय द्वारा जारी किए नए अनुदेशी या आदेशीं के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए | अंग में अभि से से से से |
| F F F | |
| कैंड-। सैंड-। र 5200- 20200 + ग्रेड | वैतन ₹ 1900 |
| साधारण केन्द्रीय सेवा,समूह ना, अराजपत्रित, | |
| 9# (2013) कार्यशार के आधार | म् परिवर्तन कि स्व संकत्ता ज्या |
| • | म छ व म |

| निदेशक | | 是 | विभग | | | - | | | | विकास | 1 | | | | | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|---|--------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------|--|
| 2 | (प्रशास | | स्थानांत्रीत निर्माण | जिनके पास -सदस्य | | तारीख तक 3.सम्पदा | । पर रखा निदेशक, | उन्हें सशस्त्र सम्पदा | किया जाना है निदेशालय | शहरी | मंत्रालय | । तारीख की सदस्य | 雨等配 | 14年 | आमेलन के | प्रयोजन के | , । जनवरी, | तारीख से | आयोग की | पुनरीक्षित | किया गया | ने गई मेवा | महा एक से | नमान का | वैतनमान | हो नदा क | उस पद(उन | गेड येतन | के साधारण | रित होगा. |
| सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध | में भी विचार किया आएगा जो एक | वर्ष की अवधि के श्रीतर सेवानिवृत्त | होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित | किए जाने वाते हैं और जिनके पास | अपेक्षित अनुभव और विद्ति अर्दताएं | र । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक | प्रतिनिय्कि के निबंधनों पर रखा | जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र | ा से निर्मुक्त किया | तत्पश्चात उन्हें प्ननियोजन पर बने | रहने दिया जा सकता है। | टिप्पण अयेदन प्राप्ति की तारीख की | अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए | अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष है । | टिप्पण2 प्रतिनियुक्ति | आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन | लिए, किसी अधिकारी द्वारा, । जनवरी, | 2006 से पहले या उस तारीख | जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की | मिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित | वेतन संचना का विस्तार किया गया | नियमित आधार पर की गई सेवा | को, सिवाय उस दशा के जहां एक से | अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान | साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान | सहित एक अधी में विलय हो गया है | और जहां यह लाभ केवल उस पद(उन | पर्दो । पर, जिनके लिए शेड देतन | किसी उन्नयन | प्रतिस्थान ग्रेड हैं, विस्तापित |
| P | <u> </u> | ਰੀ | 七 | 45 | <u></u> | ** | 쁄 | 房 | ह्य | · E | 44 44 | | . sife | | 원 | - SHE | Œ | - SX | <u>E</u> | Æ | | ** | 1 5 | EK. | # # F | ### ### | # # | पूर् | <u>E</u> | Œ E |
| | | ··· | | | | | | ··· | | | | - | | | | | | | ·, | | | | | 115-1 | | *** | | | | <u>. </u> |
| | म जिंद | जो लेखबद्ध किए | त गये सक्षम | र, पाधिकारी के | प. विवेकानुसार | क अनुसूचित | | न अनुसूचित | त जनजातियों के | क्र अभ्यर्थियाँ | के की दशा में | तब शिथिल | की जा सकती | जिस ययन | # B | प्रक्रम पर संघ | केन्द्रीय | सरकार की | यह राय है कि | अनी जिस | आरक्षित | रिक्तियाँ को | अरते में तिए | अपृक्षित | अनुभव रखने | वाले अन | समुदायों के | अस्यवियं क | पर्याप्त संख्या | में उपलब्ध |
| र्नियत की गई अंतिम | Α. | अंतिम तारीख | - | Þ. | (香花 | जम्मू-कश्मीर राज्य र | लदाख खड, हिमाचल प्रदेश के साथी और स्किपि किए | | 15 | 45 | अध्यवियों के लिए विहित की | ang \$1) · | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SE. | 元 | · | # · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 1 8 | F | 15 - | E 4 | न हैं | . K | - E | | a | | | | | | - | | | | | | | • | | | - | | |
| | | | | | | | k ~ | | | | ··· | | | - | | | | | | | | | | | | | , | | | |
| | | | | • | | | | | | · | | | | | | | | , | | | • | | | | | | | | | |

中格哲 वेतन या वेतनमान पर की गई वेतम आयोग की सिफारिशों आधारित विस्तारित तत्स्थानी संबक के स्प अनुभव । का वांछनीयः क्षेम गार्ड या स्यय

फा. सं ए-12018/1/95/प्रशा.-IV] विजय कुमार शर्मा, संयुक्त सिंचव

अनुसूची का उपाबंध

व्यवसाय परीक्षा की स्कीम

I. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी-I मे नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

(1). अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए ।

(2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो ।

- (3) पैट्रोल और डीजंल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और खराबियां ढूंढनें और चालन संबंधी छोटी–छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।
- (4) कार्ब्रेटर, प्लग आदि साफ करने में समर्थ हो ।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा ।

II. स्टाफ कार ड्राईवर की श्रेणी—II मे नियुक्ति (पाठ्य विवरण)

(1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ने में समर्थ होना चाहिए ।

(2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी हो ।

- (3) खराबियां ढूंढनें और चालन संबंधी छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो।
- (4) पहिया बदलने और टायर में सही-सही हवा भरने में समर्थ हो ।

परीक्षा

उपरोक्त पर आधारित व्यावहारिक परीक्षा ।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT NOTIFICATION

New Delhi, the 26th February, 2013

G.S.R. 129(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver(Grade I), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver(Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Urban Development, namely:-

1. Short title and commencement . - (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013.

821 46/13-3

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the above said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Disqualification. No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Pay band and grade pay or pay scale. | Whether selection post or non-selection post. |
|-----------------------------------|---|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Staff Car Driver (Grade I). | 10* (2013) *Subject to variation dependent upon workload. | General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-1 ₹.5200-20200 plus grade pay of ₹. 2800/ | Non- selection. |

| Age limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
|--------------------------------|--|--|--------------------|--|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By promotion. |

| In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Promotion: Staff Car Driver(Grade II) with five years regular service in the grade failing which Staff Car Driver (Grade II) with thirteen years combined regular service in the grades of Staff Car Driver(Grade II) and Staff Car Driver(Ordinary Grade), who passes- (a) trade test to be conducted for this purpose, the syllabus for which shall be as follows:- (i) must be able to read English numerals and figures; (ii) must have good knowledge of traffic regulations; (iii) must have good knowledge of petrol and diesel engine working and must be able to | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Joint Secretary(Administration), Ministry of Urban Development-Chairman; 2. Director (Administration), Central Public Works Department, Ministry of Urban Development – Member; 3. Director of Estates, Directorate of Estates, Ministry of Urban Development – Member. | Not applicable. |

| - | | <u></u> | : | |
|---|---|---------|-----|---|
| ı | rectify minor, defects; | | | ٦ |
| | (iv) must be able to clear | | | ļ |
| | carburetor, plug etc.; and | | | ł |
| | (b) practical test based on (i) to (iv) | | | |
| | above. | · | , | - |
| | Note1: Where juniors who have completed | - | · , | ı |
| ŀ | their qualifying or eligibility service are being | | • | |
| ı | considered for promotion their seniors would | | | ļ |
| Ì | also be considered provided they are not | | | 1 |
| | short of the requisite qualifying or eligibility | | ,' | |
| | service by more than half of such qualifying or | | , | |
| | eligibility service or two years, whichever is less, | | | |
| | and have successfully completed their | | | 1 |
| | probation period for promotion to the next | | | |
| | higher grade alongwith juniors who have | | | |
| | already completed such qualifying or eligibility | | | |
| I | service. | | | ı |
| l | Note 2: For the purposes of computing | | r | |
| l | minimum qualifying service for promotion the | | , | |
| | service rendered on regular basis by an officer | | | 1 |
| ı | prior to 1st day of January, 2006 (the date | | | I |
| | from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission | | | |
| İ | | | | |
| | recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the | | | ł |
| | corresponding pay or pay scale extended | | | |
| | based on the recommendations of the pay | | | |
| ŀ | Commission. | | , | |
| 1 | OCITICISSION. | · , | | 1 |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-----------------------------------|---|--|--|-----------------|
| 2. Staff Car Driver (Grade II) | 8* (2013) * Subject to variation dependent upon workload. | General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-1 ₹. 5200-20200 plús grade pay of ₹. 2400/ | Non- selection. |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-------------|-------------|---------------|
| Not applicable. | Not applicable. | Not | Not | By promotion. |
| | | applicable. | applicable. | i |

| (11) | | |
|---|------------------------------|-------------|
| Promotion: | (12) | (13) |
| | Group 'C' Departmental | Not |
| Staff Car Driver(Ordinary Grade) with eight years regular | Promotion Committee | applicable. |
| service in the grade who passes- | (for considering | |
| (a) trade test to be conducted for this purpose, the | promotion) consisting of:- | |
| syllabus for which shall be as follows:- | 1. Joint Secretary | 1 1 |
| (i) must be able to read English numerals and | (Administration), | |
| figures; | Ministry of Urban | |
| (ii) must have good knowledge of traffic | Development-Chairman; | |
| regulations; | 2. Director(Administration), | , |
| (iii) must be able to locate faults and carry out | Central Public Works | ĺ |
| minor repairs; | Department, Ministry of | } |
| (iv) must be able to change and correctly | Urban Development - | |
| inflate tyres; and | Member: | 1 |
| (b) practical test based on (i) to (iv) above. | 3. Director of Estates, | ļ |
| | Directorate of Estates. | Ì |
| | Ministry of Urban | ļ |
| Note 1. M/L | Development - Member. | · |
| Note 1: Where juniors who have completed their | Borolopinerii – Merriber. | |
| 400 my 19 of eligibility service are being considered for | | |
| pionibilion their seniors would also be considered. | | ľ |
| provided they are not short of the requisite qualifying as | | |
| eligibility service by more than half of such qualified and | | 2 |
| eligibility service of two years, whichever is less and have it | | |
| soccessionly completed their probation period for | | · [|
| Promotion to the next higher grade alongwith juniors who | | j |
| nave already completed such qualifying or eligibility. | · | |
| service. | 1 | ŀ |
| | | · |
| | . | |
| Note 2: For the number of computing minimum | ļ | ' |
| Note 2: For the purposes of computing minimum | | |
| qualifying service for promotion the service rendered on | | - |
| regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 | | ļ |
| (the date from which the revised pay structure based on | | 1 |
| the 6th Central Pay Commission recommendation has | | 1 |
| been extended) shall be deemed to be service rendered | ļ | |
| in the corresponding pay or pay scale extended based | | 1 |
| on the recommendations of the pay Commission. | | ļ |
| | | . [|
| | <u> </u> | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|-------------------------------|-----------------------------------|------------------|------------|---------------|
| 3. Staff Car Driver | 9* | General Central | Pay | Not |
| (Ordinary Grade). | (2013) | Service, | Band-1 | applicable. |
| | | Group 'C', Non | ₹. 5200- | |
| | * Subject to variation | Gazetted, | 20200 | · |
| | dependent upon workload. | Non-Ministerial. | plus grade | |
| | | | pay of ₹. | • |
| | | | 1900/ | |
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not exceeding 27 years | Essential: | Not applicable. | Two | Ву |
| (Relaxable for Government | | | years. | deputation/ |
| servants upto the age of 40 | (i) Matriculation from a | | | re- |
| year in case of general | recognized Board; | | | employmen |
| candidates and up to 45 | (ii) possessing a valid driving | | | or |
| years in the case of | licence for Motor-car; | | | absorption, |
| candidates belonging to | (iii) experience in driving a | , | | failing which |
| the Scheduled Castes or | Motor-car for three years. | ļ | | by direct |
| the Scheduled Tribes in | , | | · | recruitment. |
| accordance with the | Note: The qualification | | | i |
| instructions or orders issued | regarding experience is | | | ' |
| by the Employment | relaxable at the discretion of | | | • |
| Exchange). | the Competent Authority for | | | |
| Note1: The crucial date for | reasons to be recorded in | , | | · |
| determining the age limit | writing, in the case of | | | |
| shall be the closing date for | candidates belonging to the | | | |
| receipt of applications | Scheduled Castes or the | | | |
| from candidates in | Scheduled Tribes, if at any | | | } |
| India(and not the closing | stage of selection, the | | | i |
| date prescribed for those in | Central Government, is of | | | |
| Assam, Meghalaya, | the opinion that sufficient | | | |
| Arunachal Pradesh, | number of candidates from | • | | |
| Mizoram, Manipur, | these communities are not | * | | |
| Nagaland, Tripura, Sikkim, | likely to be available to fill up | | | 1 |
| Ladakh Division of Jammu | the vacancies reserved for | | | |
| and Kashmir State, Lahaul | them. | , | | 1 |
| and Spiti District and Pangi | | | | |
| Sub-division of Chamba | Desirable: | | | |
| District of Himachal | Three years service as Home- | | | s.* |
| Pradesh, the Union territory | Guard or Civil Volunteer. | | ļ | 1 |
| of Andaman and Nicobar | | | † | |
| Islands or Lakshadweep). | | | | |

| (11) | (12) | (13) |
|--|------------------------------|-------------|
| By Deputation/absorption: | Group 'C' Departmental | Not |
| From amongst regular Despatch Riders and | Promotion Committee (for | applicable. |
| Multi Tasking Staff in the Ministry of Urban | considering absorption | |
| Development and its attached offices who | and confirmation) | |
| possess valid driving licence for Motor Cars on | consisting of:- | |
| the basis of a driving test to assess their | 1. Joint | |
| competence to drive motor cars failing which | Secretary(Administration), | |
| from the officials holding the post of Despatch | Ministry of Urban | |
| Riders on regular basis or regular Multi Tasking | Development-Chairman; | |
| Staff in other Ministries of the Central | 2. Director(Administration), | |
| Government who possess the qualification | Central Public Works | Į |
| mentioned for direct recruits in column 7. | Department, Ministry of | |
| | Urban Development – | |

For Ex-servicemen:

Deputation/re-employment:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered and such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on reemployment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) Note 1: The maximum age-limit for deputation as on the closing date for receipt of applications is 56 years. Note 2: For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and

where this benefit will extend for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any

upgradation.

Member;
3. Director of Estates,
Directorate of Estates,
Ministry of Urban

Development - Member,

[F. No. A-12018/1/95-Admn-IV]
VIJAY KUMAR SHARMA, Jt. Secy.

ANNEXURE TO THE SCHEDULE

SCHEME OF TRADE TEST

- I Appointment to Grade I of Staff Car Driver (SYLLABUS)
- 1. Must be able to read English Numerals and figures.
- 2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
- 3. Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and must be able to locate faults and rectify minor running defects.
- 4. Must be able to clear carborettor, plug etc.

TEST

Practical test based on the above

- II Appointment to Grade II of Staff Car Driver (SYLLABUS)
- 1. Must be able to read English Numerals and figures.
- 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

Practical test based on the above